



Mapa de Pessoal União das Freguesias de Celeirós, Aveleda e Vimieiro - Artigo 29.º do anexo à Lei nº 35/2014, de 20/06

Carreira/ Categoria	Área Funcional	Área de formação académica e/ou profissional	Funções	Competências	Postos de Trabalho em Funções Públicas				
					Trabalhadores em exercício de funções Ocupados		Vagos		
					Necessidades permanentes	Necessidades temporárias	Necessidades permanentes	Necessidades permanentes PT novo	Necessidades temporárias
					Contrato de trabalho por tempo indeterminado	Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto	posto de trabalho cativo devido a Mobilidade	Contrato de trabalho por tempo indeterminado	Contrato de trabalho a termo resolutivo incerto
Assistente técnico	Administrativa	12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado.	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação da respetiva unidade orgânica, nomeadamente, expediente, arquivo, secretaria, contabilidade, recursos humanos, aprovisionamento e economato e atendimento ao cliente.		1				
Assistente Técnico	Educação e Infância	12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais da respetiva unidade orgânica, designadamente, acompanhamento das crianças, inclusive com necessidades educativas especiais (NEE), nas atividades dos Jardim-de-infância (JI) e durante as refeições; assegurar a dinamização das atividades da componente de apoio à família nos JI's e 1.º Ciclo Ensino Básico (CEB).		1				
Assistente Operacional	Administrativa	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, nomeadamente, registo, receção e entrega de expediente, transmissão de informações verbais ou telefónicas.				1	1	
	Espaços Verdes e Gestão de Infraestruturas	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de condução, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, nomeadamente condução e manutenção de viatura bem como outras pequenas tarefas associadas às competências desenvolvidas na unidade orgânica onde está inserido.		2				
	Educação e Infância	Escolaridade obrigatória	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, executando tarefas indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, designadamente, apoio às crianças, inclusive com NEE, no decorrer das atividades dos Jardim-de-infância e durante as refeições; limpeza e arrumação das instalações educativas.		12	3			
TOTAL					16	3		1	0

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'efeixo' and 'Miguel'.



Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria

Carreira/ Categoria	Número de postos de trabalho ocupados CTFP tempo indeterminado	Número de postos de trabalho ocupados CTFP a termo resolutivo incerto	Número de postos de trabalho a recrutar CTFP tempo indeterminado
Assistente técnico	2	0	0
Assistente operacional	15	3	1

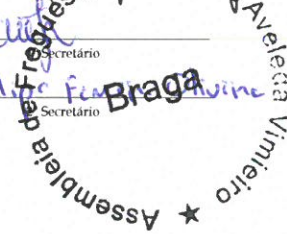
APROVAÇÕES

JUNTA DE FREGUESIA:

ASSEMBLEIA DE FREGUESIA:

7.12.2022
 Presidente
 Secretário
 Tesoureiro
 Vogal
 Vogal

27.12.2022
 Presidente
 Secretário
 Secretário





Handwritten notes and signatures in blue ink, including a circled '10', a signature, and the word 'Feixido'.

novο recrutamento

Nº	CARGO, CARREIRA / CATEGORIA	Venc. Mensal	Nº Meses	Total Vencimento	Sub.Férias	Sub. Natal	Enc. Patronais	Sub. Refeição	TOTAL
1	Assistente operacional	705,00 €	6	4 230,00 €	352,50 €	352,50 €	1 172,06 €	655,20 €	6 762,26 €
TOTAL				4 230,00 €	352,50 €	352,50 €	1 172,06 €	655,20 €	6 762,26 €



Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below.

Serviço	Carreira/ Categoria	Nº POSTOS	ATIVIDADE	Área de formação académica e/ou profissional	PERM/TEMP
Administrativa	Assistente operacional	1	<i>Reforço da equipa administrativa</i>	Escolaridade obrigatória	Permanente



FREGUESIA DE CELEIRÓS, AVELEDA E VIMIEIRO

MAPA DE PESSOAL 2023

NOTA EXPLICATIVA

Nos termos do disposto no artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o mapa de pessoal que ora se apresenta contém a indicação do número de postos de trabalho de que a freguesia carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou executar, do cargo ou carreira e categoria que lhe correspondam, da área de formação académica ou profissional e do correspondente perfil de competências.

O mapa de pessoal para 2023, que resultou de uma aprofundada análise e descrição de funções e de perfis de competências, refletindo a realidade da organização em matéria de postos de trabalho e promovendo a sua conformidade com as orientações legais.

O mapa é estruturado pelos serviços diretamente dependentes do executivo. A estrutura do mapa de pessoal contempla as modalidades de relação jurídica de emprego público existentes, quer sejam contratos de trabalho em funções públicas, de natureza permanente ou temporária, quer as comissões de serviço. A data de referência dos dados constantes nas tabelas que integram o mapa de pessoal é a de 30/11/2022. Encontram-se, assim, identificados na coluna "Ocupados", todos os postos de trabalho que se encontravam providos nessa data, quer ao abrigo de contratos por tempo indeterminado, quer a termo resolutivo.

Nos postos de trabalho livres, são identificados os postos denominados "cativos" correspondem a postos de origem de trabalhadores que se encontram em exercício de funções noutros postos de trabalho, nomeadamente por mobilidade, noutros organismos, e em período experimental.

São identificadas na coluna "PT Novos" as necessidades de reforço de equipas, para acréscimo em áreas deficitárias, tendo sempre subjacente o princípio da boa administração e os critérios de economia, eficiência e eficácia que lhe estão associados.

No Mapa de Pessoal, considerou-se as necessidades de recrutamento para o ano de 2023, tendo sido identificada a necessidade de contratar um assistente operacional na área administrativa, de forma a reforçar o atendimento aos fregueses na secretaria.

Conforme Decreto-Lei nº 209/2009, de 3 de setembro, compete ao órgão executivo decidir sobre os montantes máximos de cada um dos seguintes encargos, deste modo e com o

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Feixido' and 'Vimieiro'.



FREGUESIA DE CELEIRÓS, AVELEDA E VIMIEIRO

recrutamento do trabalhador necessário à ocupação do posto de trabalho previsto, e não ocupados, no mapa de pessoal aprovado para 2023, prevê-se que ascenda a 6.762,26€.

Dando ainda satisfação ao estipulado no artigo 30º da LGTFP, com a introdução que lhe foi conferida pela Lei nº 25/2017, de 30 de maio, para efeitos de recrutamento de trabalhadores com vínculo de emprego público a termo ou sem vínculo de emprego público, mediante procedimento concursal a que possam concorrer os trabalhadores com e sem vínculo de emprego público, aberto ao abrigo e nos limites constantes do mapa anual global que junto se anexa para aprovação.

Solicita-se ainda aprovação para os efeitos referidos no nº 6 da supracitada norma, as necessidades dos novos postos de trabalho referidos no Mapa de Pessoal, de acordo com as carreiras e categorias nele identificadas e conforme as modalidades de vinculação, bem como o seu carácter transitório ou permanente (contrato a termo resolutivo / contrato por tempo indeterminado), referidas no respetivo mapa de pessoal para o ano de 2023.

A decisão de aprovação do mapa de pessoal é tornada pública pelo órgão executivo, através de afixação em local adequado das suas instalações e de publicação na página eletrónica da entidade.

Assim e face ao exposto, remete-se a V. Ex.^a, a presente proposta para aprovação do mapa anual global de recrutamento e respetivo mapa de pessoal.

O Presidente da Junta de Freguesia

Aprovado em executivo a: 7/12/2022

António Luís de Sousa Azevedo
Presidente da Junta de Freguesias de Celeirós, Aveleda e Vimieiro
António Manuel de Oliveira
Presidente da Junta de Freguesias de Celeirós, Aveleda e Vimieiro
Silvia Lígia Feneiro Ribeiro
Sónia Maria da Silva Peixoto

Freguesia de Celeirós: Av. de Covedelo, 57 • 4705-401 Celeirós BRG • Tel./Fax: 253 673 209

Freguesia de Aveleda: Rua da Torre, 10 • 4705-050 Aveleda BRG • Tel./Fax: 253 064 623

Freguesia de Vimieiro: Rua 13 de Maio, 31 • 4705-748 Vimieiro BRG • Tel./Fax: 253 057 119

Contribuinte n.º PT 510 835 953

E-mail: freguesia@celeirosaveledavimieiro.pt



FREGUESIA DE CELEIRÓS, AVELEDA E VIMIEIRO

MAPA ANUAL GLOBAL DE RECRUTAMENTO 2023

Serviço	Carreira/ Categoria	Nº POSTOS	ATIVIDADE	Área de formação académica e/ou profissional	PERM/TEMP
Administrativa	Assistente operacional	1	Reforço da equipa administrativa	Escolaridade obrigatória	Permanente

Aprovado em executivo a: 7 / 12 / 2022

Paulo Manuel de Jesus Almeida Guimarães

Vitor Manuel de Oliveira Ribeiro

Silvia Liliane Fernandes Ribeiro

Soana Maria da Silva Peixoto

Aprovado em deliberativo a: 27 / 12 / 2022

Fábio Emanuel Campos Rodrigues

Manoel

Vitor Felipe Francisco Oliveira