

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DE VINCULO PRECÁRIO PARA OCUPAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA / CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE ATIVIDADE AUXILIAR ADMINISTRATIVA

Aos vinte e oito dias do mês de dezembro do ano dois mil e dezoito, o júri de selecção do procedimento concursal para contratação por tempo indeterminado de um posto de trabalho na categoria/carreira de assistente operacional, área de atividade administrativa, nomeado por deliberação do órgão executivo do dia 20 de dezembro, composto por Ilka Dayanne Medrado Lima, técnica superior, por Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho, técnico superior, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e por Sandra Maria de Oliveira Cardoso, técnica superior, a primeira como presidente e os restantes como vogais, reuniu com vista à fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de selecção a utilizar.

**1. Avaliação Curricular** – Cotada numa escala de zero a vinte valores, considerando-se a valoração até às centésimas, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho, que se traduzirá na seguinte fórmula: **AC=(20%HA+10%FP+70%EP)**

Em que: AC - Avaliação Curricular; HA - Habilitações Académicas; FP - Formação Profissional; EP - Experiência Profissional.

Sendo:

**HA - Habilitação Académica:**

Habilitações exigidas para o posto de trabalho – 18 valores

Habilitações superiores às exigidas para o posto de trabalho – 20 valores

**FP - Formação Profissional:** serão ponderadas as acções de formação e aperfeiçoamento profissional, devidamente comprovadas e obtida nos últimos quatro anos, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, de acordo com a caracterização do posto de trabalho, de acordo com a seguinte tabela:

Sem formação profissional	0 Valores
Até 10 horas de formação	12 Valores
11 a 20 horas de formação	15 Valores
21 a 50 horas de formação	18 Valores
Mais de 120 horas de formação	20 Valores

Sempre que o documento comprovativo de determinada acção formativa não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte: Um dia = 6 horas; Uma semana = 30 horas; Um Mês = 120 horas.

**EP - Experiência Profissional:** será ponderado o desempenho efectivo de funções inerentes ao posto de trabalho para que o procedimento concursal é aberto, sendo contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao exercício de funções inerentes ao posto de trabalho a contratar, que se encontre devidamente comprovado, de acordo com a seguinte tabela

Sem experiência	0 Valores
Até 12 meses	10 Valores
Mais de 12 e até 48 meses	12 Valores
Mais de 48 e até 96 meses	16 Valores
Mais de 96 meses	20 Valores

No caso de haver mais que um candidato opositor a este concurso aplicar-se-á ainda:

**2. Entrevista Profissional de Selecção** - A realizar pelo júri do concurso, terá por fim avaliar numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, de acordo com os parâmetros constantes do seguinte mapa:

Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal		Sentido de responsabilidade e ética profissional		Motivação para o desempenho da função		Qualidade da experiência	
Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20
Bom	16	Bom	16	Bom	16	Bom	16
Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12
Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8
Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal, e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Sendo este método de selecção avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, o resultado final achado até às centésimas, é convertido nestes termos:

Igual ou superior a 18 valores - nível Elevado

Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores - nível Bom

Igual ou superior a 10 valores e inferior a 14 valores - nível Suficiente

Igual ou superior a 6 valores e inferior a 10 valores - nível Reduzido

Inferior a 6 valores - nível Insuficiente

**3. Fórmula de classificação final:** A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF=(70\%AC + 30\%EPS)$$

Sendo: OF – Ordenação Final; AC – Avaliação Curricular; EPS – Entrevista Profissional de Selecção.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos. Para constar lavrou-se a presente acta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

  
Ilka Dayanne Medrado Lima

  
Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho

  
Sandra Maria de Oliveira Cardoso



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DE VINCULO PRECÁRIO PARA OCUPAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA / CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO, ÁREA DE ATIVIDADE AÇÃO EDUCATIVA

Aos vinte e oito dias do mês de dezembro do ano dois mil e dezoito, o júri de selecção do procedimento concursal para contratação por tempo indeterminado de um assistente técnico, área de atividade de ação educativa, nomeado por deliberação do órgão executivo do dia 20 de dezembro, composto por Ilka Dayanne Medrado Lima, técnica superior, por Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho, técnico superior, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e por Sandra Maria de Oliveira Cardoso, técnica superior, a primeira como presidente e os restantes como vogais, reuniu com vista à fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de selecção a utilizar.

**1. Avaliação Curricular** – Cotada numa escala de zero a vinte valores, considerando-se a valoração até às centésimas, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho, que se traduzirá na seguinte fórmula:

$$AC=(20\%HA+10\%FP+70\%EP)$$

Em que: AC - Avaliação Curricular; HA - Habilitações Académicas; FP - Formação Profissional; EP - Experiência Profissional.

Sendo:

**HA - Habilitação Académica:**

Habilitações exigidas para o posto de trabalho – 18 valores

Habilitações superiores às exigidas para o posto de trabalho – 20 valores

**FP - Formação Profissional:** serão ponderadas as acções de formação e aperfeiçoamento profissional, devidamente comprovadas e obtida nos últimos quatro anos, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, de acordo com a caracterização do posto de trabalho, de acordo com a seguinte tabela:

Sem formação profissional	0 Valores
Até 10 horas de formação	12 Valores
11 a 20 horas de formação	15 Valores
21 a 50 horas de formação	18 Valores
Mais de 120 horas de formação	20 Valores

Sempre que o documento comprovativo de determinada acção formativa não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte: Um dia = 6 horas; Uma semana = 30 horas; Um Mês = 120 horas.

**EP - Experiência Profissional:** será ponderado o desempenho efectivo de funções inerentes ao posto de trabalho para que o procedimento concursal é aberto, sendo contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao exercício de funções inerentes ao posto de trabalho a contratar, que se encontre devidamente comprovado, de acordo com a seguinte tabela:

Sem experiência	0 Valores
Até 12 meses	10 Valores
Mais de 12 e até 48 meses	12 Valores
Mais de 48 e até 96 meses	16 Valores
Mais de 96 meses	20 Valores

No caso de haver mais que um candidato opositor a este concurso aplicar-se-á ainda:

**2. Entrevista Profissional de Selecção** - A realizar pelo júri do concurso, terá por fim avaliar numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, de acordo com os parâmetros constantes do seguinte mapa:

Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal		Sentido de responsabilidade e ética profissional		Motivação para o desempenho da função		Qualidade da experiência	
Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20
Bom	16	Bom	16	Bom	16	Bom	16
Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12
Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8
Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal, e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Sendo este método de selecção avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, o resultado final achado até às centésimas, é convertido nestes termos:

Igual ou superior a 18 valores - nível Elevado

Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores - nível Bom

Igual ou superior a 10 valores e inferior a 14 valores - nível Suficiente

Igual ou superior a 6 valores e inferior a 10 valores - nível Reduzido

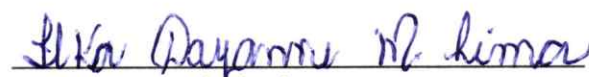
Inferior a 6 valores - nível Insuficiente

**3. Fórmula de classificação final:** A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF=(70\%AC + 30\%EPS)$$

Sendo: OF – Ordenação Final; AC – Avaliação Curricular; EPS – Entrevista Profissional de Selecção.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos. Para constar lavrou-se a presente acta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.



Ilka Dayanne Medrado Lima



Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho



Sandra Maria de Oliveira Cardoso



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DE VINCULO PRECÁRIO PARA OCUPAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA / CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO, ÁREA DE ATIVIDADE ADMINISTRATIVA**

Aos vinte e oito dias do mês de dezembro do ano dois mil e dezoito, o júri de selecção do procedimento concursal para contratação por tempo indeterminado de um assistente técnico, área de atividade administrativa, nomeado por deliberação do órgão executivo do dia 20 de dezembro, composto por Ilka Dayanne Medrado Lima, técnica superior, por Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho, técnico superior, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e por Sandra Maria de Oliveira Cardoso, técnica superior, a primeira como presidente e os restantes como vogais, reuniu com vista à fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de selecção a utilizar.

**1. Avaliação Curricular** – Cotada numa escala de zero a vinte valores, considerando-se a valoração até às centésimas, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho, que se traduzirá na seguinte fórmula:

$$AC=(20\%HA+10\%FP+70\%EP)$$

Em que: AC - Avaliação Curricular; HA - Habilitações Académicas; FP - Formação Profissional; EP - Experiência Profissional.

Sendo:

**HA - Habilitação Académica:**

Habilitações exigidas para o posto de trabalho – 18 valores

Habilitações superiores às exigidas para o posto de trabalho – 20 valores

**FP - Formação Profissional:** serão ponderadas as acções de formação e aperfeiçoamento profissional, devidamente comprovadas e obtida nos últimos quatro anos, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, de acordo com a caracterização do posto de trabalho, de acordo com a seguinte tabela:

Sem formação profissional	0 Valores
Até 10 horas de formação	12 Valores
11 a 20 horas de formação	15 Valores
21 a 50 horas de formação	18 Valores
Mais de 120 horas de formação	20 Valores

Sempre que o documento comprovativo de determinada acção formativa não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte: Um dia = 6 horas; Uma semana = 30 horas; Um Mês = 120 horas.

**EP - Experiência Profissional:** será ponderado o desempenho efectivo de funções inerentes ao posto de trabalho para que o procedimento concursal é aberto, sendo contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao exercício de funções inerentes ao posto de trabalho a contratar, que se encontre devidamente comprovado, de acordo com a seguinte tabela:

Sem experiência	0 Valores
Até 12 meses	10 Valores
Mais de 12 e até 48 meses	12 Valores
Mais de 48 e até 96 meses	16 Valores
Mais de 96 meses	20 Valores

No caso de haver mais que um candidato opositor a este concurso aplicar-se-á ainda:

**2. Entrevista Profissional de Selecção** - A realizar pelo júri do concurso, terá por fim avaliar numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, de acordo com os parâmetros constantes do seguinte mapa:

Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal		Sentido de responsabilidade e ética profissional		Motivação para o desempenho da função		Qualidade da experiência	
Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20
Bom	16	Bom	16	Bom	16	Bom	16
Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12
Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8
Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal, e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Sendo este método de selecção avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, o resultado final achado até às centésimas, é convertido nestes termos:

Igual ou superior a 18 valores - nível Elevado

Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores - nível Bom

Igual ou superior a 10 valores e inferior a 14 valores - nível Suficiente

Igual ou superior a 6 valores e inferior a 10 valores - nível Reduzido

Inferior a 6 valores - nível Insuficiente

**3. Fórmula de classificação final:** A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF=(70\%AC + 30\%EPS)$$

Sendo: OF – Ordenação Final; AC – Avaliação Curricular; EPS – Entrevista Profissional de Selecção.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos. Para constar lavrou-se a presente acta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

  
Ilka Dayanne Medrado Lima

  
Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho

  
Sandra Maria de Oliveira Cardoso



**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DE VINCULO PRECÁRIO PARA OCUPAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE DOIS POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA / CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE ATIVIDADE CANTONEIRO**

Aos vinte e oito dias do mês de dezembro do ano dois mil e dezoito, o júri de selecção do procedimento concursal para contratação por tempo indeterminado de dois postos de trabalho na categoria/carreira de assistente operacional, área de atividade cantoneiro, nomeado por deliberação do órgão executivo do passado dia 20 de dezembro, composto por Ilka Dayanne Medrado Lima, técnica superior, por Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho, técnico superior, que substituiu o presidente nas suas faltas e impedimentos e por Sandra Maria de Oliveira Cardoso, técnica superior, a primeira como presidente e os restantes como vogais, reuniu com vista à fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de selecção a utilizar.

**1. Avaliação Curricular** – Cotada numa escala de zero a vinte valores, considerando-se a valoração até às centésimas, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho, que se traduzirá na seguinte fórmula:

$$AC=(20\%HA+10\%FP+70\%EP)$$

Em que: AC - Avaliação Curricular; HA - Habilitações Académicas; FP - Formação Profissional; EP - Experiência Profissional.

Sendo:

**HA - Habilitação Académica:**

Habilitações exigidas para o posto de trabalho – 18 valores

Habilitações superiores às exigidas para o posto de trabalho – 20 valores

**FP - Formação Profissional:** serão ponderadas as acções de formação e aperfeiçoamento profissional, devidamente comprovadas e obtida nos últimos quatro anos, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, de acordo com a caracterização do posto de trabalho, de acordo com a seguinte tabela:

Sem formação profissional	0 Valores
Até 10 horas de formação	12 Valores
11 a 20 horas de formação	15 Valores
21 a 50 horas de formação	18 Valores
Mais de 120 horas de formação	20 Valores

Sempre que o documento comprovativo de determinada acção formativa não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte: Um dia = 6 horas; Uma semana = 30 horas; Um Mês = 120 horas.

**EP - Experiência Profissional:** será ponderado o desempenho efectivo de funções inerentes ao posto de trabalho para que o procedimento concursal é aberto, sendo contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao exercício de funções inerentes ao posto de trabalho a contratar, que se encontre devidamente comprovado, de acordo com a seguinte tabela:

Sem experiência	0 Valores
Até 12 meses	10 Valores
Mais de 12 e até 48 meses	12 Valores

Mais de 48 e até 96 meses	16 Valores
Mais de 96 meses	20 Valores

No caso de haver mais que um candidato opositor a este concurso aplicar-se-á ainda:

**2. Entrevista Profissional de Selecção** - A realizar pelo júri do concurso, terá por fim avaliar numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, de acordo com os parâmetros constantes do seguinte mapa:

Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal		Sentido de responsabilidade e ética profissional		Motivação para o desempenho da função		Qualidade da experiência	
Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20
Bom	16	Bom	16	Bom	16	Bom	16
Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12
Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8
Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal, e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Sendo este método de selecção avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, o resultado final achado até às centésimas, é convertido nestes termos:

Igual ou superior a 18 valores - nível Elevado

Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores - nível Bom

Igual ou superior a 10 valores e inferior a 14 valores - nível Suficiente

Igual ou superior a 6 valores e inferior a 10 valores - nível Reduzido

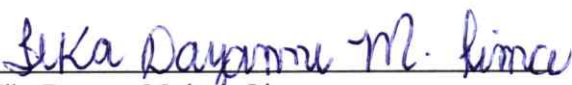
Inferior a 6 valores - nível Insuficiente

**3. Fórmula de classificação final:** A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, de acordo com a seguinte fórmula:

$$OF = (70\%AC + 30\%EPS)$$

Sendo: OF – Ordenação Final; AC – Avaliação Curricular; EPS – Entrevista Profissional de Selecção.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos. Para constar lavrou-se a presente acta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

  
 Ilka Dayanne Medrado Lima

  
 Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho

  
 Sandra Maria de Oliveira Cardoso



PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA REGULARIZAÇÃO EXTRAORDINÁRIA DE VINCULO PRECÁRIO PARA OCUPAÇÃO POR TEMPO INDETERMINADO DE TREZE POSTOS DE TRABALHO NA CARREIRA / CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL, ÁREA DE ATIVIDADE AÇÃO EDUCATIVA

Aos vinte e oito dias do mês de dezembro do ano dois mil e dezoito, o júri de selecção do procedimento concursal para contratação por tempo indeterminado de treze assistentes operacionais, área de atividade de ação educativa, nomeado por deliberação do órgão executivo do nomeado do dia 20 de dezembro, composto por Ilka Dayanne Medrado Lima, técnica superior, por Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho, técnico superior, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos e por Sandra Maria de Oliveira Cardoso, técnica superior, a primeira como presidente e os restantes como vogais,, reuniu com vista à fixação dos parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de selecção a utilizar.

**1. Avaliação Curricular** – Cotada numa escala de zero a vinte valores, considerando-se a valoração até às centésimas, visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho, que se traduzirá na seguinte fórmula: **AC=(20%HA+10%FP+70%EP)**

Em que: AC - Avaliação Curricular; HA - Habilitações Académicas; FP - Formação Profissional; EP - Experiência Profissional.

Sendo:

**HA - Habilitação Académica:**

Habilitações exigidas para o posto de trabalho – 18 valores

Habilitações superiores às exigidas para o posto de trabalho – 20 valores

**FP - Formação Profissional:** serão ponderadas as acções de formação e aperfeiçoamento profissional, devidamente comprovadas e obtida nos últimos quatro anos, relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, de acordo com a caracterização do posto de trabalho, de acordo com a seguinte tabela:

Sem formação profissional	0 Valores
Até 10 horas de formação	12 Valores
11 a 20 horas de formação	15 Valores
21 a 50 horas de formação	18 Valores
Mais de 120 horas de formação	20 Valores

Sempre que o documento comprovativo de determinada acção formativa não refira o número de horas, considerar-se-á o seguinte: Um dia = 6 horas; Uma semana = 30 horas; Um Mês = 120 horas.

**EP - Experiência Profissional:** será ponderado o desempenho efectivo de funções inerentes ao posto de trabalho para que o procedimento concursal é aberto, sendo contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao exercício de funções inerentes ao posto de trabalho a contratar, que se encontre devidamente comprovado, de acordo com a seguinte tabela:

Sem experiência	0 Valores
Até 12 meses	10 Valores
Mais de 12 e até 48 meses	12 Valores
Mais de 48 e até 96 meses	16 Valores
Mais de 96 meses	20 Valores

No caso de haver mais que um candidato opositor a este concurso aplicar-se-á ainda:

**2. Entrevista Profissional de Selecção** - A realizar pelo júri do concurso, terá por fim avaliar numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, aspectos comportamentais evidenciados durante a interacção estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, de acordo com os parâmetros constantes do seguinte mapa:

Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal		Sentido de responsabilidade e ética profissional		Motivação para o desempenho da função		Qualidade da experiência	
Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20	Elevado	20
Bom	16	Bom	16	Bom	16	Bom	16
Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12	Suficiente	12
Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8	Reduzido	8
Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4	Insuficiente	4

A classificação a atribuir a cada parâmetro de avaliação resulta de votação nominal, e por maioria, sendo o resultado final obtido através da média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados.

Sendo este método de selecção avaliado segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respectivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, o resultado final achado até às centésimas, é convertido nestes termos:

Igual ou superior a 18 valores - nível Elevado

Igual ou superior a 14 valores e inferior a 18 valores - nível Bom

Igual ou superior a 10 valores e inferior a 14 valores - nível Suficiente

Igual ou superior a 6 valores e inferior a 10 valores - nível Reduzido


Inferior a 6 valores - nível Insuficiente

**3. Fórmula de classificação final:** A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será expressa na escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de selecção, de acordo com a seguinte fórmula:


$$OF=(70\%AC + 30\%EPS)$$

Sendo: OF – Ordenação Final; AC – Avaliação Curricular; EPS – Entrevista Profissional de Selecção.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos. Para constar lavrou-se a presente acta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

  
Ilka Dayanne Medrado Lima

  
Luís Filipe do Lago e Costa Gomes de Carvalho

  
Sandra Maria de Oliveira Cardoso